

BIULETYN PROJEKTOWY NR 14

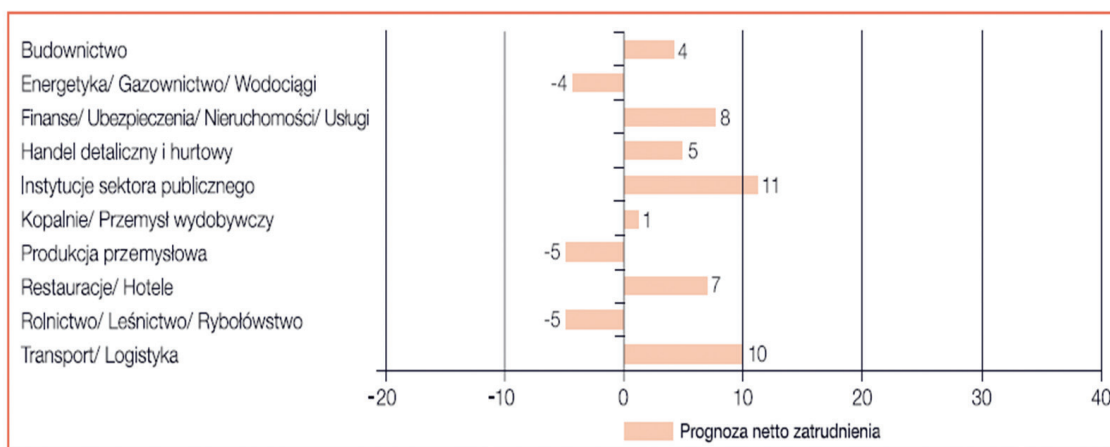
WSPARCIE DLA PRACOWNIKÓW
sektora budownictwa okrętowego
24 LUTEGO 2010 ROKU

*Twoja przyszłość
Nasze wsparcie*

Stocznia Szczecińska Nowa

JAKI BĘDZIE 2010 ROK?

Kryzys powoli odpuszcza, ale eksperci przestrzegają przed nadmiernym optymizmem. Można spodziewać się, że w 2010 roku stopa bezrobocia wzrośnie do 13 % (czyli 1 % więcej niż w grudniu 2009r.). W firmach raczej nie będzie już dużych zwolnień, jednakże napływ absolwentów i wzrost gospodarczy na poziomie 1-2 % będzie skutkował przyrostem liczby bezrobotnych, których liczba przekroczy 2 mln. To dużo 2.000.000 osób bez pracy. Z analiz rynku pracy wynika, że będzie on stabilny, co oznacza, że nie będzie także znaczących rekrutacji. Zaledwie 15 % pracodawców zamierza zwiększyć zatrudnienie w I kwartale 2010r., lecz musimy pamiętać, że w 11 % firm w Polsce nastąpią w tym czasie redukcje zatrudnienia. Niestety przewiduje się niewielki wzrost bezrobocia. Warto spojrzeć, jakie sektory będą zwalniać, a które zatrudniać. Według analizy firmy Manpower w I kwartale zatrudnienie kształtować będzie się następująco:



Interpretacja danych wskazuje, że zatrudniać będą instytucje sektora publicznego, sektor usług i budownictwa. Zwalniać będą firmy produkcyjne, sektora energetyki i rolnictwa. Warto podkreślić, że w 2009r. zatrudnienie w sektorze „Produkcja przemysłowa” spadło o 11 %.

Jakie stąd wnioski?

Wysokie kompetencje, duże doświadczenie, uprawnienia z certyfikatami w zawodach produkcyjnych mogą być niewystarczające, aby znaleźć pracę. Polska gospodarka zmienia się z nastawienia produkcyjnego na usługowe. Stąd warto pomyśleć o nowym zawodzie, nowej wiedzy, nowej umiejętności. Warto skorzystać z szansy, jakie daje nasz Program, także do wykorzystania są środki na szkolenia, staże, otwarcie biznesu będące w posiadaniu Powiatowych Urzędów Pracy.

Zachęcam do przemyślenia opisanych zmian na rynku pracy.

Andrzej Głowacki
Prezes Zarządu, DGA S.A.

BIURO PROJEKTU W SZCZECINIE:

ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin (budynek Ornament), Tel: 091 48 22 321

Sekretariat – pokój 103
Podpisywanie umów PZM – pokój 214
Organizacja szkoleń – pokój 116
Pośrednictwo pracy – pokój 214
Wsparcie psychologiczne – pokój 111

Doradztwo zawodowe – (091) 48 22 321
Dział szkoleń – (091) 885 23 68
Dział pośrednictwa – (091) 885 23 66
ARP Szczecin – (091) 885 23 69

www.stocznie.info - BEZPŁATNA INFOLINIA 0 800 703 012 lub 061 643 51 60

Czynna od poniedziałku do piątku w godzinach od 8.30 do 17.00

Infolinia bezpłatna dla telefonów stacjonarnych i sieci Orange. Pozostałe sieci obsługiwane są przez drugi z podanych numerów.

PRACA NA CZARNO – CZYLI STRES I PROBLEMY...

Wiele osób nie mogąc znaleźć dobrze płatnego zatrudnienia, decyduje się na pracę na czarno, czyli w tzw. szarej strefie. Osoba taka nie płaci podatku dochodowego, nie opłaca składek na ubezpieczenie społeczne i tym samym jej „dochód” wydaje się być o wiele wyższy.

O nielegalnym zatrudnieniu mówimy w przypadku:

- zatrudnienia przez pracodawcę osoby bez potwierdzenia na piśmie w wymaganym terminie rodzaju zawartej umowy i jej warunków,
- niezgłoszenia osoby zatrudnionej lub wykonującej inną pracę zarobkową do ubezpieczenia społecznego,
- podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności bez powiadomienia o tym właściwego powiatowego urzędu pracy,
- zatrudnienia lub powierzenia wykonywania innej pracy zarobkowej bezrobotnemu bez zawiadomienia właściwego powiatowego urzędu pracy,
- powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi nie posiadającemu zezwolenia na pracę, w przypadkach gdy jest ono wymagane, lub powierzenie wykonywania pracy na innych warunkach lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę, z zastrzeżeniem sytuacji, o których wspomina art. 88i ustawy.

Praca na czarno niesie ze sobą wiele problemów, o czym piszemy poniżej.

1. Brak wynagrodzenia

Praca w szarej strefie oznacza pracę bez umowy, a co za tym idzie – bez gwarancji wypłaty. Uzyskanie wynagrodzenia może być bardzo trudne, jak w przypadku pani Jadwigi, której mąż pracował w ten sposób:

Mąż wykonywał przez dłuższy czas „na czarno” prace remontowo-budowlane pewnemu facetowi w domu. Nazbierało się tego na kwotę ok.15 000 zł netto, a teraz oczywiście gościu nie odbiera telefonu i się nie odzywa. Nie było żadnej umowy, wszystko było robione „na gębę” ...

Podobne problemy ma pan Michał:

W wakacje pracowałem w firmie budowlanej na czarno bez żadnej umowy (...) potem zwolniłem się i nie dostałem wypłaty. Właściciel firmy nie odbiera moich telefonów, a ja nie wiem, gdzie on mieszka (...)

Co można zrobić? Można to zgłosić do sądu pracy, lecz w niektórych przypadkach udowodnienie czegokolwiek może być bardzo trudne. Wygranie sprawy nie jest rzeczą łatwą, chyba że mamy na to niezbitę dowody (np. świadków, jakiegokolwiek oświadczenia na piśmie dotyczące pracy).

2. Brak ubezpieczenia

Praca na czarno oznacza też brak ubezpieczenia – osoba zatrudniająca na czarno nie płaci żadnych składek. Oznacza to też, że nie możemy korzystać z pomocy lekarskiej. Jest to także bardzo kłopotliwe i stresujące, gdy ulegniemy wypadkowi, tak jak mąż pani Joanny:

Mąż pracuje jako mechanik w pewnej firmie bez umowy o pracę. Oczywiście nie ma żadnego ubezpieczenia. Niedawno uległ wypadkowi, spadł z tzw. najazdu i naruszył sobie żebra, co wykazało prześwietlenie. Nie mógł pracować kilka dni. Nie dostał żadnego wynagrodzenia za niezdolność do pracy. Chcemy oddać sprawę do sądu (...)

W trudniejszej sytuacji jest pani Magda, której brat miał poważny wypadek:

Mój brat miał ciężki wypadek w pracy- spadł z dachu, jest po dwóch trepanacjach czaszki - lecz nie zostało to nigdzie zgłoszone, bo nie miał umowy. Czy w tej sytuacji mogę starać się o odszkodowanie dla niego od pracodawcy, który wtedy go zatrudniał i o pokrycie kosztów leczenia?

Szanse na uzyskanie odszkodowania są niewielkie, a sama procedura pracochłonna i długotrwała.

Walcz o swoje prawa!

Pamiętaj! Gdy potencjalny pracodawca proponuje Ci pracę bez umowy lub gdy już pracujesz, a nie masz tego poświadczonego na piśmie możesz zawiadomić Państwową Inspekcję Pracy o fakcie wykonywania pracy na czarno. PIP może skierować w imieniu pracownika powództwo do sądu pracy o ustalenie istnienia stosunku pracy. Ustalenie takie pozwala pracownikowi na dochodzenie od pracodawcy zapłaty zaległych składek na ubezpieczenie społeczne oraz niewpłaconych zaliczek na podatek dochodowy.

Praca na czarno niesie ze sobą wiele zagrożeń. Zastanów się, czy warto tak wiele ryzykować!

Gdzie można się zgłosić? Wszelkich informacji, a także porad prawnych udziela PIP w danym województwie:

Okręgowy Inspektorat Pracy w Szczecinie

ul. Pszczelna 7, 71-663 Szczecin

tel. (91) 431 19 30

faks (91) 431 19 32

ZAPRASZAMY DO SKŁADANIA WNIOSKÓW NA DRUGIE SZKOLENIE

Od 4 stycznia br. można ubiegać się o dodatkowe szkolenie w ramach projektu.

DGA w porozumieniu z Agencją Rozwoju Przemysłu S.A. opracowała kryteria przyznawania „drugich szkoleń”.

Jakie trzeba spełniać warunki?

Można ubiegać się o przyznanie drugiego szkolenia, jeśli:

1. Wnioskowane szkolenie jest kontynuacją pierwszego szkolenia, w którym Uczestnik wziął udział w ramach projektu.
Przykład: Uczestnik zakończył szkolenie „Prawo jazdy kat C” i obecnie ubiega się o świadectwo kwalifikacji. Wnioskowane szkolenie jest uzupełnieniem/ kontynuacją pierwszego szkolenia.
2. Wnioskowane szkolenie nie jest kontynuacją pierwszego, ale jest zgodne z profilem zawodowym Uczestnika Projektu.
Przykład: Uczestnik Projektu, który pracował w stoczni jako spawacz, odbył kurs prawa jazdy kat. C i w ramach drugiego szkolenia chciałby zdobyć umiejętności spawania nową metodą.
Szkolenie jest związane z wykonywanym zawodem w stoczni (lub wcześniejszych miejsc pracy).
3. Wybrane drugie szkolenie nie jest kontynuacją pierwszego ani nie jest powiązane z profilem zawodowym Uczestnika, ale przyszły pracodawca (w porozumieniu z Centrum Ofert Zatrudnienia) będzie chciał zatrudnić beneficjenta na stanowisko, które wymaga ukończenia szkoleń lub kursów. Beneficjent może także sam znaleźć pracodawcę i wnioskować o szkolenie, które pomoże mu uzyskać nowe kwalifikacje.
W przypadku zaistnienia możliwości zatrudnienia potwierdzonej przez pracodawcę, Uczestnik Projektu może skorzystać z drugiego szkolenia w ramach Projektu.

Jak wnioskować o drugie szkolenie?

Wystarczy wypełnić formularz zgłoszeniowy dostępny w biurze projektu lub na stronie www.stocznie.info, który zostanie rozpatrzony przez Eksperta ds. szkoleń.

W sprawie szkoleń prosimy o kontakt:

Regionalne Biuro Projektu Szczecin – ul. Dąbrowskiego 38, Anna Pranczke - Dział Szkoleń Szczecin, tel. **601 827 630**

Zapraszamy do składania wniosków!

Szczęśliwe zakończenie

Pani Marta jest doskonałym przykładem osoby, która w pełni wykorzystała możliwości i potencjał Programu Zwolnień Monitorowanych.

Pierwsze doświadczenie zawodowe zdobyła w ramach stażu absolwenckiego na stanowisku samodzielnego pracownika ds. osobowych w Stoczni Szczecińskiej Nowa. Po zakończonym stażu pozostała na stanowisku pracy i przez kolejne kilka lat zajmowała się zatrudnianiem i zwalnianiem pracowników, prowadzeniem akt osobowych oraz obsługą programów rozliczeniowych. Wiedza i zdobyte umiejętności ugruntowały przekonanie Pani Marty do wykonywania wybranego przez Nią zawodu.

Od podpisania umowy tj. 01.06.2009, beneficjentka skorzystała z dwóch spotkań z doradcą zawodowym, które pozwoliły wyznaczyć kolejne kroki i możliwość dalszego rozwoju. Doradca po określeniu predyspozycji oraz stopnia motywacji utwierdził uczestniczkę w słuszności dokonanych wyborów. Szkolenie, realizowane w ramach PZM, obejmuje studia podyplomowe na kierunku Prawo Pracy, niezwykle przydatne w przyszłej karierze.

Upór i determinacja pozwoliły wytrwać kilkumiesięczny okres oczekiwania na podjęcie zatrudnienia zbieżnego z wykształceniem i doświadczeniem zawodowym.

Pani Marta przyjęła ofertę pracy pozyskaną przez DGA i tym samym zakończyła sukcesem uczestnictwo w PZM.

Gratulujemy sukcesu i życzymy pomyślności w nowym miejscu pracy!

POMOC DLA POSZKODOWANYCH PRZEZ WYBUCH GAZU

W dniu 30 stycznia br. w Szczecinie miał miejsce tragiczny w skutkach wypadek – wybuch gazu w wieżowcu przy ul. Matejki w Szczecinie. W wypadku ucierpiała rodzina byłego Pracownika Stoczni Szczecińska Nowa. Z ogromnym smutkiem przyjęliśmy informację o tej tragedii, która się wydarzyła. Jest to ogromny cios, straty bliskich osób żadne słowa ani czyny nie zrekompensują. Wierzimy jednak, że wsparcie w odbudowaniu zdrowia oraz dobytku pomoże w powrocie do normalnego życia. Każdy z nas może pomóc dokonując wpłaty na konto Rodziny Państwa Olejniczaków, poszkodowanych w tym pożarze.

Wszystkich chcących pomóc prosimy o wpłaty na konto: Mariusz i Remigiusz Olejniczak, Szczecin, Nr konta: **92249000050000400052910624** z dopiskiem „POMOC”.

Dla osób przelewających środki z zagranicy - NR SWIFT: ALBPPLPW
oraz IBAN: PL92 2490 0005 0000 4000 5291 0624

Konkurs „Nagroda dla Stoczniowca” trwa!

W 2010 roku odbędą się kolejne wydania Konkursu – kolejne terminy przesyłania zgłoszeń to 15 marca oraz 15 czerwca!

Aby wziąć udział w konkursie, należy przesłać do Biura Projektu wypełnione oraz podpisane Zaświadczenie Uczestnika Projektu o Zatrudnieniu – dostępne na www.stocznie.info lub bezpośrednio w biurze. Formularz można dostarczyć osobiście lub pocztą (za datę przesłania uważa się datę stempla pocztowego). Adresy biur znajdują na pierwszej stronie biuletynu. Przypominamy, że nagrodą w konkursie jest talon na sprzęt RTV/AGD o wartości 2 500 zł.

ZNAJDŹ Z NAMI PRACĘ

Już ponad 2000 byłych Pracowników Stoczni Szczecińska Nowa Sp. z o.o. skorzystało z usług CENTRUM OFERT ZATRUDNIENIA od początku roku – zachęcamy do umówieni się na spotkanie z naszymi doradcami!

Centrum Ofert Zatrudnienia zapewnia kompleksową usługę w zakresie poszukiwania pracy oraz indywidualną opiekę nad Uczestnikami Projektu. Każdy odwiedzający otrzymuje pełną informację o ofertach pracy aktualnie dostępnych w agencjach pośrednictwa, agencjach pracy tymczasowej, w prasie i Internecie, w Powiatowych Urzędach Pracy oraz o propozycjach bezpośrednio pozyskanych przez DGA. Obecnie dysponujemy ponad 1000 miejscami pracy w kraju i zagranicą.

Konsultacje, przedstawienie ofert pracy oraz przygotowanie do rozmowy z Pracodawcą – wszystko w jednym miejscu, bezpłatnie i pod okiem specjalistów!

CENTRUM OFERT ZATRUDNIENIA:

ul. Dąbrowskiego 38, 70-100 Szczecin, Tel. 091 88 52 366

Zapraszamy!